

za rok 2023

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2024-07-05

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA AJKUM IM. ANNY I JÓZEFA KUMOREK		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo ŚLĄSKIE	Powiat KATOWICE
Gmina KATOWICE	Ulica UL. ASTRÓW	Nr domu 10	Nr lokalu
Miejscowość KATOWICE	Kod pocztowy 40-045	Poczta KATOWICE	Nr telefonu 609573216
Nr faksu	E-mail agata.gnat@ajkum.pl	Strona www www.ajkum.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2020-12-14		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2023-10-30		
5. Numer REGON	38770291400000	6. Numer KRS	0000873651
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Agata Gnat	prezeska Fundacji	TAK
	Karolina Czech	wiceprezes Fundacji	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Mariola Łapińska	członkini Rady Fundacji	TAK
	Nina Elsenbahn	członkini Rady Fundacji	TAK
	Aleksandra Kłosowska	członkini Rady Fundacji	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Celem głównym Fundacji jest działalność na rzecz dobra publicznego w zakresie ochrony zdrowia, opieki socjalnej, dobroczynności, oświaty i edukacji, kultury i sztuki, ochrony dziedzictwa kulturowego, działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, promocji idei i edukacji w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu oraz promocji i organizacji wolontariatu, w tym wolontariatu służącego organizacji działań o charakterze sportowym, edukacyjnym, prewencyjnym, profilaktycznym i pomocowym w szczególności dla osób doświadczonych chorobą onkologiczną oraz ich bliskich.</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Fundacja od początku swojej działalności realizuje różnorodne projekty społeczne z zakresu działalności pożytku publicznego. Dobro publiczne i społeczna odpowiedzialność biznesu to bardzo ważne dla nas kwestie. Z drugiej strony przyświeca nam idea wsparcia prozdrowotnego (m.in. onkologicznego, wsparcia osób w kryzysach psychicznych powstałych na skutek np. mobbingu). Realizujemy zwłaszcza projekty edukacyjne i dotyczące ochrony zdrowia. Działalność prowadzona jest w sposób ciągły od momentu założenia Fundacji. Specjalizujemy się w realizacji projektów innowacyjnych, odpowiadających na problemy dotychczas nierozwiązywalne oraz oferujemy wsparcie dla środowisk pracowniczych, w tym NGO będących pracodawcami w temacie przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w zatrudnieniu (mobbing, dyskryminacja, naruszenie dóbr osobistych).</p>

## II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Opis działalności pożytku publicznego

#### 1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W 2023 realizowaliśmy następujące projekty:

1. Projekt „Działasz – Szanujesz – Nie mobbingujesz!” - projekt realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele - Fundusz Krajowy finansowany przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię w ramach Funduszy EOG w kwocie 137 500 euro. Projekt realizowany w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Aktywności Obywatelskiej Bona Fides. Data realizacji: od 2021-09 do 2024-02-29.

Strefa Działalności pożytku publicznego: ochrona i promocja zdrowia, nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;

Celem projektu jest monitoring polskich organizacji pozarządowych pod kątem spełnienia przez nie zasad wynikających z Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego, ze szczególnym uwzględnieniem działań antymobbingowych. W projekcie przebadaliśmy ponad 500 NGO`s i opracowaliśmy Raport z badania wśród osób zatrudnionych w NGO oraz E-book „Stop mobbingowi w NGO!” w postaci wzorów Procedur przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu zatrudnienia/ zlecenia/zaangażowania wraz załącznikami.

Rezultaty projektu:

- Uzupełnienie luki w wiedzę z zakresu stosowania prawa pracy i działań antymobbingowych w ngo, dzięki realizacji kompleksowego monitoringu.
- Przygotowanie kompleksowych rekomendacji z zakresu przeciwdziałania mobbingowi w ngo.
- Wzrost wiedzy min. 520 osób z NGO nt. obowiązków wynikających z prawa pracy, w tym konieczności działań antymobbingowych (osoby, które wezmą udział w proj. i badaniu oraz zapoznają się z raportem).
- Wzrost świadomości problemu mobbingu wśród min. 20 000 os., które zapoznają się z raportem i materiałami informacyjno-promocyjnymi.
- Poprawa jakości stosowania prawa pracy wśród min. 10 ngo, które przygotowują i wdrażają procedury antymobbingowe w swoich organizacjach.
- Poprawa dostępu do kompetentnej wiedzy z zakresu działań antymobbingowych wśród min. 200 NGO, które pobiorą podręcznik ze strony www.
- Wzrost kompetencji zarządczych min. 80 osób z ngo, które wezmą udział w programie edukacyjnym.
- Wzrost świadomości min. 100 przedstawicieli grantodawców, którzy otrzymają raport, nt. tego jak ich decyzje wpływają na jakość zatrudnienia w ngo.

2. Projekt "Drogowskazy Ajkum" – innowacja społeczna realizowana w ramach projektu „Inkubator Włączenia Społecznego”  
Data realizacji: od 04-04-2022 do 03.01.2023  
Strefa Działalności pożytku publicznego: ochrona i promocja zdrowia;

Celem innowacji było stworzenie i przetestowanie systemu nawigacji po budynkach użyteczności publicznej (głównie centrach leczenia specjalistycznego, np. onkologicznego). System opiera się na sieci check pointów, składającej się z powiązanych wzajemnie urządzeń zamontowanych na trwałe do ścian lub podłóg które za pomocą dedykowanej aplikacji wskazują drogę do siebie nawzajem nawigując „krok po kroku” użytkownika. Dzięki niemu, pacjenci i użytkownicy o obniżonej percepcji spowodowanej chorobą, wiekiem czy brakiem osoby towarzyszącej są w stanie poruszać się po budynku i bez problemu odnajdować interesujące ich pomieszczenia.

System był testowany w Zagłębiowskim Centrum Onkologii – Szpitalu Specjalistycznym im. Sz. Starkiewicza. Po zakończonych testach urządzenia zostały przekazane w darowiźnie szpitalowi.

3. Projekt "CSR - Czas na Sieciowanie, współpracy Rozkręcanie" – innowacja społeczna realizowana w ramach projektu Śląska Przestrzeń Innowacji.

Data realizacji: 1.05.2022- 28.02.2023 r.

Strefa Działalności pożytku publicznego: nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;

Innowacja to model sieciowania i jego używania przyczyniający i się do niwelowania problemu niechęci pracodawców do zatrudniania osób, zwłaszcza kobiet, z grup zagrożonych ryzykiem oraz zachęci organizacje społeczne - wspierające m.in. kobiety doświadczające wykluczenia, w podjęciu współpracy z biznesem w kierunku aktywizacji zawodowej swoich podopiecznych.

Opracowana metodologia działania pomoże działom HR w diagnozowanie potencjału działających lokalnie ngo`s, nawiązywaniu trwałej współpracy ułatwiającej edukację i przygotowanie pracodawcy pod kątem organizacji bezpiecznego, trwałego miejsca zatrudnienia, uwrażliwienia go na problemy, którymi mogą być obarczone np. kobiety z grup ryzyka. Dla samego przedsiębiorstwa to niezwykle cenne, gdyż zatrudnianie pracowników z różnych środowisk i grup społecznych może wprowadzić nowe perspektywy i pomysły do firmy, co może prowadzić do innowacji i rozwoju.

System nawiązywania przez firmy współpracy z ngo`s, inicjowany przez biznes (dział HR), polega na:

a) Przygotowaniu pracowników z pionu HR i ADM (m.in. działy rekrutacji, legalizacji zatrudnienia, kadr, płac, księgowości) pod kątem zatrudniania pracowników z grup wrażliwych;

b) Przeprowadzenie przez firmy analizy pod kątem organizacji działających lokalnie w temacie wsparcia kobiet i nawiązanie porozumień o współpracy;

c) Organizacji spotkań tematycznych u pracodawcy we współpracy z daną organizacją, podnoszących świadomość pracowników w tematyce różnych rodzajów, przyczyn wykluczenia kobiet na rynku pracy, przełamywanie stereotypowego myślenia o kobiecie doświadczonej daną niepełnosprawnością, dysfunkcją, problemem uzależnień, bycia gospodynią domową, opiekującą się dzieckiem niepełnosprawnym pod kątem możliwości organizacji i utrzymania zatrudnienia;

d) Przygotowanie przez pracodawcę oferty aktywizacji w kierunku zatrudnienia kobiet podopiecznych danej organizacji, uwzględniającej warunki i możliwości zapewnienia bezpieczeństwa i dostępności dla kobiet z grup ryzyka podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

e) Zaplanowanie działań wspierających i podtrzymujących wzajemnie sieciowanie

4. Projekt "Biała praca się U nAs opłaca" – innowacja społeczna realizowana w ramach projektu Śląska Przestrzeń Innowacji.

Data realizacji: 15.07.2022-31.05.2023 r.

Strefa Działalności pożytku publicznego: nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;

Projekt jest próbą odpowiedzi na problemy i potrzeby osób przyjeżdżających po 24-02-2022 w związku z agresją Rosji, które chcą podjąć pracę opiekuna osoby starszej.

Na kanwie projektu powstał E – book który kompleksowo odpowiada na potrzeby zarówno przyszłych pracodawców jak i potencjalnych pracowników.

Innowacja ma przyczynić się do:

- pomocy dla osób z Ukrainy doświadczających wojny;
- pomocy placówkom w zatrudnianiu personelu z Ukrainy, w tym zminimalizowanie kosztów związanych z wyposażeniem osób z Ukrainy w uprawnienia;
- zminimalizowania niedoborów kadrowych białych miejsc pracy;
- zapełnienia luki na rynku pracy.

W ramach projektu opracowano model wsparcia składający się m.in. z:

- Warsztatów adaptacja i różnice kulturowe między Polską a Ukrainą – (32 h warsztatu)
- Szkolenia Opiekun Osoby Starszej, kurs prowadzony w języku Ukraińskim – (80h szkolenia).
- Instrukcji wdrożenia modelu, stanowiącego część e-booka.

5. Projekt "Zgrajmy się w pracy" innowacja społeczna realizowana w ramach projektu Włócznik Innowacji Społecznych.

Data realizacji:15.06.2023 - 14.08.2023 r.

Strefa Działalności pożytku publicznego: nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;

W ramach projektu powstała gra, która ma celu zapoznanie Uczestników/czki szkolenia z tematyką zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Jest to nowe podejście wspierające zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami równocześnie wspierając zespół i kadre kierowniczą.

projekt „Zgrajmy się w pracy”, dotyczący problemu zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jest bardzo użyteczny, szczególnie dlatego, że „ludzie boją się osób z niepełnosprawnością”. Jednym z podstawowych przyczyn stworzenia tego projektu, jest właśnie chęć zaznajomienia pracowników z tematem niepełnosprawności, wg zasady, że boimy się tego, czego nie znamy. Ewaluacja projektu wykazała jego użyteczność oraz dużą świadomość na temat tego zagadnienia”.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input checked="" type="checkbox"/> województwo <input type="checkbox"/> kilka województw <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj <input type="checkbox"/> poza granicami kraju
--	--	--

## 2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji	Osoby fizyczne	1000	
<i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby prawne	30	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>	nie dotyczy
---	-------------

## 3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, 788 i 905)	94.99.Z - działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana. Realizujemy projekty wspierające osoby doświadczające chorobą/kryzysem psychicznym/wykluczeniem. Wspieramy sieciowanie biznesu z organizacjami pozarządowymi w utrzymaniu zatrudnienia osób z tzw. "grup wrażliwych", w tym osób z niepełnosprawnościami. Przygotowujemy środowiska pracownicze we włączeniu do zespołów osób borykających się przykładowo ze stygmatem choroby onkologicznej, psychicznej, epilepsji, uzależnienia.	94.99.Z	0,00 zł

2	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	85.59.B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność prowadzona jest głównie za sprawą realizacji projektów edukacyjnych -innowacji społecznych mających na celu wzmocnienie kompetencji pracowniczych np. osób uchodźczych - zdobycie przez nich kwalifikacji umożliwiających zdobycie zatrudnienia jako opiekun osoby starszej/z niepełnosprawnością. Ułatwiamy i wspieramy procesy umożliwiające usamodzielnienie się osób z Ukrainy (głównie kobiet), w sytuacji związanej w wybuchem wojny.	85.59.B	0,00 zł
3	działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości	70.22.Z - Pozostałe doradztwo w zakresie działalności gospodarczej i zarządzania; Wspieramy pracodawców/pracowników/pracownice w przeciwdziałaniu niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy, pomagamy we wdrożeniu wewnętrznej polityki antymobbingowej w miejscach zatrudnienia. Zapewniamy kompleksową pomoc w przygotowaniu procedur antymobbingowych, antydyskryminacyjnych nie tylko dla zespołów pracowniczych, ale również dla zespołów członków/członkiń, wolontariuszy i wolontariuszek w NGO`s. Pomagamy w budowaniu bezpiecznych miejsc pracy - prowadzimy doradztwo, szkolimy w temacie prewencji mobbingu, dyskryminacji i naruszenia godności pracowniczej.	70.22.Z	0,00 zł

#### 4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

#### 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

### III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	229 032,10 zł
---	---------------

a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	216 882,10 zł	
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł	
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) przychody finansowe	0,00 zł	
e) pozostałe przychody	12 150,00 zł	
<b>2. Informacja o źródłach przychodów organizacji</b>		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	199 114,00 zł	
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	199 114,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	17 768,10 zł	
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	17 768,10 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł	12 150,00 zł	
<b>3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym</b>		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0,00 zł	
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	0,00 zł	
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	347 549,28 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	346 980,44 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	568,84 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
<b>5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</b>		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-130 098,34 zł	
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł	
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł	
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł	
<b>IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym</b>		
<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług</p> <p><input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej</p> <p><input type="checkbox"/> z opłat sądowych</p> <p><input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>	0,00 zł
<p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.</p>	<p><input type="radio"/> Tak</p> <p><input checked="" type="radio"/> Nie</p>	

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała
---	---

## V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	2 osób
<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)</i></p>	1,25 etatów
<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i></p>	7 osób

### 2. Członkowie

<p>2.1. Organizacja posiada członków</p>	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
<p>2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego</p>	0 osób fizycznych
	0 osób prawnych

### 3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

<p>3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i></p>	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
<p>3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i></p>	0 osób
<p>w tym:</p>	
<p>a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego</p>	0 osób
<p>b) inne osoby</p>	0 osób



3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		1 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	1 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
<b>VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym</b>		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		213 567,64 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	163 874,36 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	129 380,66 zł
	- nagrody	10 493,70 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	24 000,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	49 693,28 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		213 567,64 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	213 567,64 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		5 407,21 zł
5. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		66,66 zł
6. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		138,58 zł

8. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	6 500,00 zł
9. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	1 200,00 zł
10. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość <b>najwyższego</b> (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	5 135,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

#### VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

#### VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	
---	--

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

#### IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożyczek publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych *(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)*

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację	
--	--

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Agata Gnat, Karolina Czech		Data wypełnienia sprawozdania	2024-07-05